

Prot. n°12566/2016-1-3-b

Ronchi dei Legionari, 21/12/2016

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA sull'Ipotesi di CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
D'ISTITUTO a.s. 2016/2017**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

VISTO il D. lgs n. 150/09;

VISTA la Circolare M.E.F. n.25 del 19/7/2012 che dispone in tema di certificazione della contrattazione integrativa e dà attuazione alle innovazioni legislative introdotte dal D.Lgs 150/2009 aggiornando le disposizioni del D.Lgs 165/2001, con finalità di armonizzazione e uniformazione degli atti nelle diverse amministrazioni e di maggiore trasparenza;

VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartim.Funzione Pubblica del 13/5/10, n. 7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27/10/09, n. 150, pubblicata sulla G.U. n.163 del 15/7/10 nonché le lettere circolari n.1 del 17/2/11 (Applicazione D.Lgs. 27/10/09, n. 150. Intesa del 4/2/11. Decorrenze) e n.7 del 5/4/11 (D.Lgs. 27/10/09, n. 150: chiarimenti applicativi).

VISTO l'art. 25 del D. lgs n.165/01, conferente al Dirigente scolastico la titolarità delle relazioni sindacali;

VISTO l'art. 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007;

VISTO il P.T.O.F. per l'a.s. 2016/2019 approvato dal Consiglio d'Istituto Delibera n. 3 dd. 14/01/2016 e aggiornato in data 26/10/2016 Delibera n.1;

VISTA la proposta del Piano delle Attività del personale ATA formulata dal DSGA e adottato dal DS;

RILEVATO di aver regolarmente avviato, la trattativa per la sottoscrizione del contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scol. 2016-2017

CONSIDERATO che la trattativa è pervenuta ad un accordo tra le parti in data 17 dicembre 2016;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal DSGA;

**ATTESTA QUANTO SEGUE:**

**1. Premessa**

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dal dlgs.165/2001, è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli.

La Contrattazione Integrativa, che in data 17/12/2016 ha condotto alla sottoscrizione dell'allegata ipotesi di contratto, si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente, in particolare del d.lgs. n.165 del 2001, e dai Contratti Collettivi Nazionali, con le procedure negoziali ivi previste.

L'Ipotesi del C.C.I.I. del DS sottoscritta in data 17/12/2016 è stata redatta ai sensi del D.lvo 165/2001 e dal CCNL del 29/11/2007 ed è finalizzata all'attuazione degli obiettivi prefissati dal P.T.O.F., in coerenza con quanto previsto dal Piano annuale delle attività del personale docente e ATA con riferimento alle risorse stanziare dal MIUR Nota prot. n.14207 dd. 29/09/2016 con la quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2016/2017.

## Modulo 1

### Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data sottoscrizione	17 DICEMBRE 2016
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2016/2017
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica - Dirigente Scolastico dott.ssa Silvana Schioppa</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL- CISLSCUOLA - UILSCUOLA- SNALS - FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</p> <p>R.S.U. D'ISTITUTO: Coll. scol. Alfano Elena Prof.ssa Devidè M. Maddalena</p>
Soggetti destinatari	Personale docente ed Ata dell'Istituto Comprensivo "L. Da Vinci" di Ronchi dei Legionari

Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica</li> <li>- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</li> <li>- Trattamento economico accessorio</li> </ul>	
Rispetto dell'iter - adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. <b>Nessuno</b></p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	L'ipotesi del Contratto allegata al verbale di sottoscrizione dd. 17/12/2016 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011	

**Modulo 2    Illustrazione dell'articolato del contratto**  
**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –  
modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili**

---

L'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto allegato risponde alle necessità della complessa realtà scolastica dell'Istituto Comprensivo "Leonardo da Vinci". Una dislocazione su sei sedi fisicamente distinte, un numero di Collaboratori Scolastici che in situazioni ordinarie risulta appena sufficiente alla copertura del servizio nei diversi plessi e nei diversi orari, una consistente presenza di alunni stranieri e con bisogni educativi speciali, rendono complessa la gestione e richiedono una funzionale organizzazione e un notevole impegno del personale. Tali criticità sono state costantemente presenti nel lavoro di programmazione delle attività, articolato nei diversi adempimenti di competenza degli organi collegiali e sintetizzato nel piano dell'offerta formativa. Le problematiche espresse non hanno tuttavia impedito di formulare un'offerta formativa in grado di garantire al contempo adeguati standard di servizio all'utenza ed inclusione diffusa per alunni stranieri, diversamente abili e genericamente alunni con bisogni educativi speciali.

La formulazione dell'ipotesi di Contratto di Istituto 2016-2017, in termini di attività ed incarichi previsti, risulta coerente con gli obiettivi del PTOF 2016-2019 sopra sintetizzati in quanto la ripartizione delle risorse è stata definita in funzione delle seguenti finalità:

- aumento della qualità dei processi formativi (previste risorse per progetti ed attività aggiuntive funzionali all'insegnamento);
- incentivazione dell'organizzazione e delle figure di sistema per un miglioramento delle prestazioni generali del servizio;
- incentivazione di soluzioni organizzative in grado di mantenere elevato lo standard del servizio anche in situazioni critiche;
- miglioramento della comunicazione e dell'immagine della scuola nei confronti dell'utenza e dei soggetti esterni.

Sinteticamente, le risorse assegnate promuovono la performance sia individuale che di sistema, valorizzando attività ed incarichi in funzione dell'effettivo carico di lavoro richiesto.

Tali finalità sono conformi con quanto previsto dal D.Lgs.165/2001.

**A - Attestazione della compatibilità della determina dirigenziale con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale**

L'ipotesi di Contratto di Istituto 2016-2017 è basata su quanto stabilito dalle disposizioni di legge vigenti e specificatamente dal D.Lgs 165/2001 e dal D.Lgs 150/2009 in base al quale sono state oggetto di contrattazione integrativa d'istituto le materie previste dal CCNL 2006/09 art. 6, comma 2, lettere j, k, l.

**Parte normativa**

La parte normativa si suddivide in tre titoli.

Il titolo primo definisce le disposizioni generali in termini di scopi, campo di applicazione, decorrenza, durata ed interpretazione autentica del contratto d'istituto.

Il titolo secondo, capo primo, costituisce un'intesa in materia di relazioni sindacali a livello di istituto.

Esse vengono improntate al rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del Dirigente Scolastico e delle RSU. L'obiettivo è l'aumento della qualità del servizio scolastico temperato con l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale. Al capo secondo sono definite le modalità di esercizio dei diritti sindacali ed i contingenti minimi di Personale A.T.A. in caso di sciopero. Le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali vengono regolamentati all'interno della scuola a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto tenuto conto delle modifiche apportate dal D.Lgs. n.150/2009.

Il titolo terzo recepisce i criteri per l'attuazione nella scuola della norme in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs 626/94, del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.

**Parte economica**

La parte economica dell'ipotesi di Contratto di Istituto 2016-2017 stabilisce i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs.

n. 165/2001, al personale docente ed ATA.

Si è giunti al contenuto dell'Ipotesi a seguito di:

- 02/09/2016 ( informazione organico di diritto/fatto istituto e assegnazione dei docenti alle classi e/o sezioni)
- 21/09/2016 (informazione successiva contratto 2015/2016 e piano attività docenti ed ATA)
- 05/11/2016 (Ipotesi C.C.I.I. 2016/2017)
- 14/12/2016 (assemblea sindacale in orario di servizio)
- 17/12/2016 (Firma Ipotesi C.C.I.I)

Nell'intervallo tra le due convocazioni si e' svolta un' assemblea sindacale d'Istituto il cui orientamento è stato esposto dalla RSU in data 17/12/2016.

Si evidenzia che in data 07/11/2016 si e' dimessa una componente RSU.

La proposta formulata dal DS nel secondo e ultimo incontro e i contenuti economici dell'ipotesi soggetta a sottoscrizione sono stati ampiamente condivise dalle OO.SS. presenti e anche dalle due componenti RSU.

La parte economica così determinata, evidenzia che l'impiego dei fondi disponibili è finalizzato a riconoscere ed incentivare le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF anno scolastico 2016/2017.

Il DS ha previsto una diversa distribuzione delle risorse rispetto agli anni scolastici precedenti in considerazione dell'impossibilità di sostituzione del personale ATA assente con conseguente sovraccarico di lavoro per il personale in servizio.

I riferimenti contrattuali ( CCNL 29/11/2007) sono i seguenti:

art. 33, comma 2 (funzioni strumentali); art. 88 comma 2, lettera f (collaboratori del DS); art. 47 comma 1 b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008 (incarichi specifici personale ATA); art. 88, comma 2 l.e (prestazioni aggiuntive personale ATA); art.87 (attività complementari di educazione fisica); art. 88, comma 2, lettera b) ( attività aggiuntive di insegnamento) art. 88, comma 2, lettera d) (attività aggiuntive funzionali all'insegnamento); art.88, comma 2, lettera b) (Compensi per il personale docente per ogni altra esigenza didattica, organizzativa, di ricerca e di valutazione).

La contrattazione integrativa di istituto e la successiva ipotesi di Contratto non hanno previsto impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione della scuola.

## **B - Modalità d'utilizzo delle risorse accessorie**

Il fondo d'istituto destinato al personale è ripartito tra le diverse aree di attività secondo la seguente tabella:

<b>Personale Docente</b>	<b>Risorse anno scolastico 2016/2017 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amm/ne e dell'Irap)</b>
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL	<b>€ 0</b>
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	<b>€ 8.499,44</b>
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	<b>€ 2.801,81</b>
Attività aggiuntive funzionali (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	<b>€ 12.281,39</b>
Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	<b>€ 5.971,50</b>
Funzioni Strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	<b>€ 5.681,63</b>
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	<b>€ 1.358,28</b>
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	<b>€ 0</b>

TOTALE COMPLESSIVO	€ 36.594,05
--------------------	-------------

Personale ATA	Risorse anno scolastico 2016/2017 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amm/ne e dell'Irap)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 11.667,66
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 2.742,34
Incarichi Specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.879,07
TOTALE COMPLESSIVO	€ 17.289,07

Indennità di direzione del DSGA (applicazione sequenza contrattuale) (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.458,72
Indennità di direzione al sostituto del DSGA	€ 399,42
Totale	€ 4.858,14

### C - Effetti abrogativi impliciti

La determina dirigenziale è basata su quanto stabilito dalle disposizioni di legge vigenti.

Sono stati rispettati i vincoli di legge dettati dal D. lgs n.165/01 così come modificato dal D. lgs n.

150/09 per quanto riguarda la materie negoziale ed il divieto di distribuzione a pioggia delle risorse.

### D - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo (Performance):

Si evidenzia tuttavia che il fondo non è mai distribuito in modo indifferenziato: le ripartizioni si attuano in rapporto al carico di lavoro, effettivo o potenziale (disponibilità), richiesto per l'espletamento dello specifico incarico. A tale scopo le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

Gli incarichi saranno liquidati solo se effettivamente portati a termine oppure ridotti in proporzione al tempo ed eventualmente liquidati al personale che vi abbia provveduto in sostituzione.

Si dichiara che: -

-l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nelle comunicazioni MIUR:

Nota prot. n.14207 dd. 29/09/2016 con la quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2016/2017 sommando le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti); - il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni; - l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

Ronchi dei Legionari, 21 Dicembre 2016

Il Dirigente scolastico  
dott.ssa Silvana Schioppa

*Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile, ex art. 3, comma 2 D.Lgs. n. 39/1993*